



ÇERKEZKÖY ORGANİZE[®]
SANAYİ BÖLGESİ

**BM KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ
SORUMLULUK BİLDİRİMİ RAPORU
(COE)**

05.05.2023

ÇOSB SORUMLULUK BİLDİRİM RAPORU

1) GİRİŞ

Bu Sorumluluk Bildirim Raporu (Communication on Engagement - COE), Çerkezköy Organize Sanayi Bölgesi (ÇOSB) tarafından 06/05/2019 tarihinde imzalanan Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin bir gereği olarak, 06/05/2021-05/05/2023 döneminde gerçekleştirilen faaliyetleri kapsayacak şekilde hazırlanmıştır.

2) DESTEK BEYANIMIZ

05/05/2023

Değerli Paydaşlarımız,


Çerkezköy Organize Sanayi Bölgesi olarak, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne ve İnsan Hakları, İşgücü, Çevre ve Yolsuzlukla Mücadele alanlarındaki On İlkesine desteğimizi tasdik ediyoruz.

Bu belge, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne ilişkin Sorumluluk Bildirimimizi oluşturmaktadır. İçeriğine dair görüş ve önerilerinizi lütfen bize bildiriniz.

Bu Sorumluluk Bildirimi, kurumumuzun BM Küresel İlkeler Sözleşmesi kapsamında öngörülen ilkelerin desteklenmesi doğrultusundaki temel düşüncelerini kapsamaktadır. Bu bilgiyi ana iletişim kanallarımızı kullanarak paydaşlarımızla paylaşmayı taahhüt ediyoruz.

Bu rapor, ÇOSB tarafından 2019 ve 2021 yıllarında hazırlanan raporların ardından hazırlanan üçüncü Sorumluluk Bildirimi (COE) raporudur.

Saygılarımızla,



F. Çiğdem BAYKAL
ÇOSB Bölge Müdür V.

ÇOSB SORUMLULUK BİLDİRİM RAPORU

3) ÇERKEZKÖY ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ (ÇOSB)

İlimiz Tekirdağ'a bağlı ilçemiz Çerkezköy'ün 1971 yılında Bakanlar Kurulu kararıyla "Kalkınmada Öncelikli Yörelere" kapsamına alınması ve daha sonra Organize Sanayi Bölgesi kurulması kararıyla birlikte, Çerkezköy Organize Sanayi Bölgesi (ÇOSB) Trakya'da sanayileşme hareketinin başlangıç noktası olmuştur.



Bununla birlikte, Türkiye'de 1960 yılından itibaren uygulanmaya başlanmış olan planlı kalkınma hareketi doğrultusunda, Bölgemiz hızlı büyüme ve sanayileşme hedeflerine yönelik düzenli sanayileşme modellerinin ilk uygulama alanlarından biridir.

Çerkezköy Organize Sanayi Bölgesi (ÇOSB), 1976 tarihinde kurulmuştur.

1976 yılında kurulan Çerkezköy Organize Sanayi Bölgesi; yönetim olarak 2004 yılına kadar Müteşebbis Heyet ile çalışmalarını sürdürmüştür. ÇOSB'nin en üst yönetim organı olan Müteşebbis Heyet, 2004 yılında 4562 sayılı OSB Kanunu ve Uygulama Yönetmeliği şartlarını sağlayarak, Genel Kurula dönmüş, ÇOSB, bu tarihten sonra da Genel Kurulda tamamı Bölge sanayicileri içinden seçilen Yönetim Kurulu ile yönetilmeye başlamıştır.

Yakın yerleşim alanlarımız olan Çerkezköy ve Kapaklı ilçeleri, 1970'lere kadar az sayıda nüfusun yaşadığı yerler iken, bölgenin sanayileşmesiyle birlikte gelişmiş, özellikle 2000 yılından sonra yerli ve yabancı menşeli firma sayısının da artmasıyla, ülkenin her tarafından göç almıştır. Türkiye'de işsizlik ortalamasının çok altında (yaklaşık %2) bir işsizlik oranının olduğu bölgemizdeki fabrika sayısı ve ekonomik değer yaratan sinai üretim faaliyetleri artış halindedir.

Çerkezköy Organize Sanayi Bölgesi, 1.273 ha.'lık bir alan üzerinde bulunmaktadır.

47 yılı aşkın bir geçmişe sahip olan Çerkezköy Organize Sanayi Bölgesi, üretimde köklü geleneğe sahip pek çok yerli -yabancı firmaya ev sahipliği yapmaktadır. Halen farklı sektörlerden 295'i aşkın firmanın faaliyet gösterdiği bölgemiz fabrikalarında yaklaşık 80.000 kişi istihdam edilmektedir.

ÇOSB olarak bölgemizde bulunan katılımcı firmalara başta imar, altyapı ve çevre hizmetleri olmak üzere, elektrik, su, doğalgaz temini, ortak endüstriyel atık su arıtma tesisi, itfaiye hizmetleri sunmakla birlikte, sosyal gereksinimleri destekleyecek şekilde, meslek lisemizde nitelikli öğrenci yetiştirilmesi, kreş hizmeti, spor tesisi, zihinsel engellilere yönelik istihdam sağlama proje uygulaması, katılımcı firmalara yönelik sosyal etkinlikler düzenlenmesi vb. hizmetler sağlamaktayız.

ÇOSB, sahip olduğu teknik ve kurumsal altyapısı ve bölge içindeki katılımcı firmalarına verdiği örnek hizmetler sebebiyle, yurt içinden ve yurt dışından yatırımcı firmaların odağındadır.

ÇOSB SORUMLULUK BİLDİRİM RAPORU



ÇOSB tarafından sunulan hizmetler aşağıda belirtilmiştir:

- 1- Elektrik, Doğalgaz, Su Temini ve Dağıtım Hizmeti
- 2- Çevre Yönetimi Hizmetleri (Atık Su Arıtma Tesisi, Hava Kalitesi, Baca Gazı Ölçümü)
- 3- Çevre Tesisleri Laboratuvar Hizmeti (KOİ, AKM, pH, Fosfor, Azot, Yağ Gres Analizi)
- 4- İmar Hizmetleri (Yapı Ruhsatı, İmar Durumu, Tevhid & İfraz, İskan)
- 5- Alt ve Üst Yapı İnşaat Hizmeti
- 6- Çevre Düzeni ve Bakımı Hizmeti (Peyzaj, Çevre Düzenleme)
- 7- İtfaiye Hizmeti (GSM, Yangına Müdahale, Önleme, Trafik Kazalarına Müdahale, Tatbikat, Rapor)
- 8- Sosyal Hizmetler
 - Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi
 - Kreş ve Gündüz Bakımevi (0-66 Ay Aralığında Çocuklara Yönelik) Hizmeti
 - Sınav ve Belgelendirme Merkezi
 - Zihinsel Engelliler Korumalı İşyeri Atölye ve Yaşam Merkezi
 - Yenilik Merkezi
 - Ticaret Blokları (Kiralama) Hizmeti
 - Sosyal Tesisler (Halı Saha, Tenis Kortu, Restaurant)
 - Kültür-Sanat Hizmetleri (Konferans Salonu, Toplantı Salonu, Tiyatro, Konser vb. kültürel etkinlikler)
- 9- Katılımcı İlişkileri (Kurumsal İletişim) Hizmeti
- 10- Mali Hizmetler
- 11- İdari Hizmetler (Tır Parkı, Karla Mücadele, Güvenlik, Kamera Takip İzleme)
- 12- İnsan Kaynakları ve Eğitim Hizmetleri (Özel İstihdam Bürosu, Eğitimler)
- 13- Bilgi Teknolojileri Hizmetleri
- 14- Otomasyon (ÇOSB SCADA, Uzaktan Sayaç Okuma) Hizmetleri

ÇOSB SORUMLULUK BİLDİRİM RAPORU

4) MİSYON, VİZYON VE DEĞERLERİMİZ



5) RAKAMLARLA ÇOSB

EKONOMİK

1273 ha ÇOSB Toplam Alan Büyüklüğü

353 Adet Sanayi Parseli

295 Firma

21 Milyar \$ Katılımcı Firmalardan Yıllık Ciro

3,6 Milyar \$ Yıllık İhracat

27 Ar-Ge Merkezi

5 Tasarım Merkezi

1.826.504.640 kWh/Yıl Elektrik Tüketimi

26.941.112 m³/Yıl Su Tüketimi

231.216.436 Sm³/Yıl Doğalgaz Tüketimi

30 TİM'de İlk 1000'e Giren Bölgemizdeki Firma Sayısı

19 ISO'da İlk 500'e Giren Bölgemizdeki Firma Sayısı

17 ISO'da İkinci 500'e Giren Bölgemizdeki Firma Sayısı

SOSYAL

80.000 Firmalarda Çalışan Sayısı

283 Kurumsal Bünyede Çalışan Sayısı

44 Yabancı Yatırımcı

1.200 Öğrenci Kapasiteli ÇOSB Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi

240 Çocuk Kapasiteli ÇOSB Kreş ve Gündüz Bakımevi

ÇEVRE

80.000 m³ Günlük Arıtılan Endüstriyel Atık Su Miktarı

685.000 m² ÇOSB İçindeki Toplam Yeşil Alan Miktarı

100.000 Yakın Yerleşim Alanlarında Diktiğimiz Ağaç Sayısı

20.809 Bölge İçinde Diktiğimiz ve Bakımı Yapılan Ağaç Sayısı

ÇOSB SORUMLULUK BİLDİRİM RAPORU

6) KÜRESEL İLKELER ÇERÇEVESİNDE POLİTİKA VE FAALİYETLERİMİZ

6.1.İnsan Hakları

İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı.

İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı.

ÇOSB, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi'nde belirtilen tüm prensipleri benimsemiş, paydaşlarıyla olan ilişkilerine ve çalışmalarına yansıtmıştır.

Bildirgenin 26. Maddesinde belirtilen eğitim hakkına ilişkin olarak sosyal sorumluluk çerçevesinde aşağıda belirtilen faaliyetler gerçekleştirilmiştir:

- ❖ 1.200 öğrenci kapasiteli Özel ÇOSB Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesinde bulunan öğrencilerden hiçbir ücret talep edilmemekte olup, ÇOSB bütçesinden okul için 2021 yılında 9.950.497 TL ve 2022 yılında 19.033.234 TL harcanmıştır.

Sanayi üretiminde doğrudan görev alacak şekilde yetiştirilen öğrenciler için okulumuzda Endüstriyel Otomasyon, Makine Teknolojileri, Kimya Teknolojileri, Elektrik Elektronik Teknolojileri ve Tekstil Teknolojileri dalları bulunmaktadır.

- ❖ Ağırlıklı olarak bölgemiz katılımcı firmalarında çalışan ailelerin çocukları olmak üzere, 0-66 ay aralığındaki çocukların bakım ve eğitimini sağlayan Özel ÇOSB Kreş ve Gündüz Bakımevi hizmetlerine 2021 ve 2022 yılında devam edilmiştir.



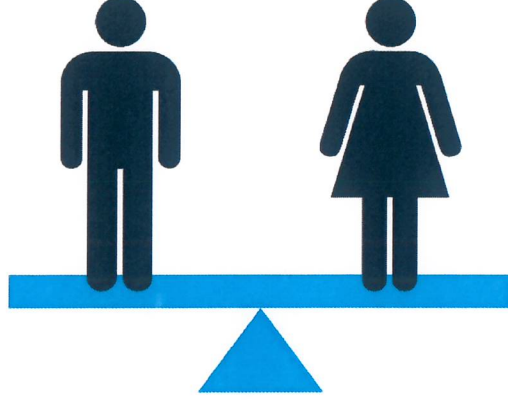
ÇOSB SORUMLULUK BİLDİRİM RAPORU

- ❖ Sosyal sorumluluk uygulamalarımız çerçevesinde; İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi Madde 27’de belirtilen güzel sanatlara erişim konusunda bölgemiz işletmelerinde çalışanların ve vatandaşlarımızın katılımıyla düzenlenen tiyatro, konser vb. etkinliklere 2021 yılında pandeminin etkilerinin devam etmesi nedeniyle ara verilmiş olup, 2022 yılında Çamlıca’nın Üç Gülü, Plastik Aşklar ve İyi Kötü Çirkin isimli tiyatro oyunları ücretsiz olarak sanatseverlerin beğenisine sunulmuştur.



- ❖ 2020 yılı Mart ayından itibaren tüm dünyayı etkileyen ve 2022 yılı ortasına kadar etkisini ciddi olarak sürdüren COVID-19 pandemisine bağlı olarak, ÇOSB olarak düzenlediğimiz konferans-seminer sayısı azaldı. Bu kapsamda 2021 yılında “COVID 19 Aşı Bilgileri ve PCR Testi Sonuçlarının İşverenler Tarafından Talep Edilebilmesine İlişkin İdari Uygulamaların Değerlendirilmesi” konulu online seminer düzenlendi. 2022 yılında pandemi etkisinin azalmasıyla beraber katılımcı firmalara yönelik etkinlik çalışmalarına başlanarak, bu kapsamda “Siber Güvenlik Farkındalık Eğitimi”, “Ürün Yerleştirme”, “VR Gözlüklerle Dijital Model Fabrika Üzerinde Uygulamalı Yalın Üretim Deneyimi” konulu eğitimlerle, “Dış Ticarete Yeni Ufuklar” konulu panel düzenlendi.
- ❖ 2021-2022 eğitim öğretim döneminde üniversite seviyesinde 27 öğrenciye aylık 500 TL, lise seviyesinde 16 öğrenciye aylık 400 TL ve 2022-2023 eğitim öğretim yılında üniversite seviyesinde 24 öğrenciye aylık 750 TL, lise seviyesinde 17 öğrenciye aylık 500 TL olacak şekilde burs yardımı sağlanmıştır.
- ❖ Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi Madde 25’de belirtilen “analık ve çocukluk özel ihtimam ve yardım görmek hakkına haizdir” prensibine uygun olarak; ÇOSB tarafından kurularak hizmete giren 240 çocuk kapasiteli Kreş ve Gündüz Bakımevi, bölgemizdeki 295 fabrikada çalışan aileler için 2021 ve 2022 yılında da hizmetlerini geliştirerek sürdürmüştür.
- ❖ Ayrıca, ÇOSB bünyesinde çalışan gebe veya emziren kadınlar için “Gebe veya Emziren Kadınların Çalıştırılma Şartları” yönetmeliğine uygun koşullar temin edilmiş olup, çalışanlarımızın talep etmesi halinde doğum sonrası 6 aya kadar ücretsiz izin kullanmaları sağlanmıştır.
- ❖ Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesi konusundaki çalışmalara ön ayak olunmuştur. Bu kapsamda Kapaklı ilçesi Sosyal Hizmetler Merkezi Müdürlüğü ile iş birliği çerçevesinde bölgemiz firmalarında bulunan yaklaşık 5.000 kişiye “Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele ve Farkındalık Eğitimi” verilmesi sağlanmıştır.

ÇOSB SORUMLULUK BİLDİRİM RAPORU



ÇOSB tarafından oluşturulan ve kurumun www.cosb.org.tr adresinde yayınlanan İnsan Hakları Politikası aşağıda belirtilmiştir:

ÇOSB İnsan Hakları Politikası

- ❖ İnsan Hakları'yla ilgili taahhütlerini, imzalamış olduğu Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ve Birleşmiş Milletler Evrensel İnsan Hakları Beyannamesi'ne dayandırır.
- ❖ Etik İlkeleri'nin ayrılmaz bir parçası da insan haklarıdır. Tüm çalışanların ve iş ortaklarının da bu ilkelere ve ÇOSB İnsan Hakları Politikasına uygun davranmasını bekler.
- ❖ İnsan haklarıyla ilgili ulusal ve uluslararası mevzuat hükümlerine uyar, iş ortaklarının da uymasını talep eder.
- ❖ Çalışmalarını tüm hukuki gerekliliklere uyarak, tüm insanların haklarına ve onuruna saygı duyacak bir şekilde yürütür.
- ❖ Çalışanlarına din, dil, ırk, mezhep, yaş, renk, milliyet ya da sosyal köken veya cinsiyet ayrımı yapmadan, eşit fırsatlar sunarak, eşit davranmaya özen gösterir.
- ❖ İnsan kaynağı seçiminde yetkinlik ve deneyimi; ücretlendirme ve terfi süreçlerinde yetkinlik, performans ve kıdemi temel alarak hareket eder.
- ❖ Zorla çalıştırmayı kabul etmez.
- ❖ Çocuk işgücünü kurum bünyesinde kesinlikle çalıştırmaz. İş ortaklarının da bu kurala uymasını talep eder.
- ❖ Çalışanların, katılımcı firmaların ve diğer paydaşlarının kişisel bilgilerinin korunması konusunda mevzuat hükümlerine uyar ve gereklerini yerine getirir.
- ❖ Çalışanlarına güvenli ve her türlü kötü muamele, ayrımcılık, taciz, istismar, suistimal ya da şiddetten uzak bir çalışma ortamı sunar ve ifade özgürlüğüne saygı duyar.
- ❖ İş Sağlığı ve Güvenliği Mevzuatına uygun şekilde düzenlemeler geliştirir ve bu konuda çalışanlarının bilinçlendirilmesine önem verir.
- ❖ Faaliyette bulunduğu bölgelerde yaşayan halkın haklarını gözetir ve hak ihlallerine karşı önlemlerini alır, ilgili riskleri yönetir.

ÇOSB SORUMLULUK BİLDİRİM RAPORU

6.2 Çalışma Standartları

İlke 3: İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli.

İlke 4: Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmeli.

İlke 5: Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli.

İlke 6: İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli.



Çalışanlarımızın yetkinliklerini ve performanslarını üst düzeye çıkararak, sağlıklı ve güvenli bir iş ortamında çalışmalarını sağlamak temel insan kaynakları anlayışımızdır.

	ÇOSB Çalışan Sayısı		
Yıllar	Kadın	Erkek	Toplam
2019	87	209	296
2021	84	204	288
2023	88	95	283

Bölge Müdürlüğümüzün işlevlerini en iyi şekilde yerine getirebilmesi amacıyla geliştirilen ve uygulanan **ÇOSB İnsan Kaynakları Politikamız:**

- ❖ Kişisel ve mesleki gelişime açık, bölgenin gelişimine pozitif katkıda bulunma potansiyeli yüksek personelin istihdam edildiği,
- ❖ Çalışma verimliliğinin yüksek olduğu,
- ❖ Bölgenin hedeflerine ulaşmada katılımcıların ve kurumun çalışmalarına uyum gösteren,
- ❖ Sorumluluk duygusu yüksek ve temsil yeteneğine sahip, alanında donanımlı çalışanların hizmet verdiği,
- ❖ Çalışma arkadaşları ve üçüncü kişilerle olan iletişimde saygı ve nezaketin esas alındığı,
- ❖ Eğitim ve gelişimin birbirine paralel yürütüldüğü,
- ❖ Teknolojik gelişmelerin takibine imkan sağlandığı ve çalışanların da bu gelişmelere ayak uydurduğu bir çalışma ortamı sağlamak ve sürdürmektir.

ÇOSB SORUMLULUK BİLDİRİM RAPORU

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi ve ÇOSB Personel Politikası kapsamında, ÇOSB Bünyesinde hiçbir şekilde çocuk çalıştırılmamakta, yürürlükteki İş Kanunu ve İş Sağlığı ve Güvenliği mevzuatına uygun şekilde tüm yasal yükümlülükler yerine getirilmektedir.

ÇOSB’de çalışanlarımıza dürüst ve adil olarak yaklaşırız. Çalışanların özlük haklarından yasal mevzuata uygun, tam ve doğru olarak yararlanmalarını sağlarız.

ÇOSB Çalışma İlkeleri Kitapçığı insan ve çalışma hakları kapsamında tüm çalışanlarımıza rehberlik eder.

ÇOSB’nin uygulamaları yürürlükteki tüm yasa ve düzenlemelerle uyumludur.

ÇOSB’nin tüm birimlerinde zorla işçi veya çocuk işçi çalıştırılması söz konusu değildir

ÇOSB’de çalışanların işe alımından başlayarak emeklilik işlemlerine kadar eşitlik politikası uygulanır, kadın ve erkeklere eşit çalışma ortamı sunulur.

Tüm çalışmalarımızda çalışan ve insan haklarını dikkate alır, fırsat eşitliğini destekleriz.

Çalışanlarımızın bağlılığını artırmak amacıyla her yıl yaptığımız çalışan memnuniyeti anketi kapsamında gerekli önlemleri alır ve gerekli düzeltmeleri yaparız. Ayrıca organizasyonel ihtiyaçlar ve çalışanlarımızın beklentileri doğrultusunda insan kaynakları prosedürlerimizi gözden geçirir, düzeltmeleri yapar ve uygulamaya geçiririz.

Çalışanlarımızın yetkinliklerini artırmak, gelişimlerini desteklemek amacıyla 2021 ve 2022 yılında kurumumuz çalışanlarına verilen eğitim saatleri ve eğitim alan çalışan sayısı aşağıdaki tabloda verilmiştir:

	2021		2022	
	Katılan Kişi Sayısı	Eğitim Saati	Katılan Kişi Sayısı	Eğitim Saati
İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri	389	1.556	270	1.529
Kişisel Gelişim Eğitimleri	75	848	280	7.178
Mesleki Gelişim Eğitimleri	21	300	41	571
Diğer Bilgilendirme Eğitimleri	0	0	55	422
Yasal Zorunluluğu Olan Eğitimler	258	83	190	504
Toplam	743	2.787	836	10.204

ÇOSB SORUMLULUK BİLDİRİM RAPORU



ÇOSB ÖZEL İSTİHDAM BÜROSU

ÇOSB bünyesinde 2010 yılından bu yana hizmet veren Özel İstihdam Bürosu aracılığıyla iş başvuruları alınarak, gerek kurumsal bünyede duyulan ihtiyacı karşılamak ve gerekse katılımcı firmalara bu başvuruları yönlendirecek şekilde istihdam çalışmalarına 2021 ve 2022 yıllarında da devam edilmiştir.

ÇOSB Özel İstihdam Bürosu'nda yürütülen çalışma özeti aşağıdaki tabloda yer almaktadır:

	2021	2022
ÇOSB İstihdam Ofisine Başvuru Sayısı	846	985
Firmalara Yönlendirilen Aday Sayısı	1.215	632
Firmalarca İşe Alınan Aday Sayısı	68	88
ÇOSB Bünyesinde İşe Alınan Aday Sayısı	23	52

ÇOSB SINAV VE BELGELENDİRME MERKEZİ

Çerkezköy Organize Sanayi Bölge Müdürlüğü olarak, T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Avrupa Birliği ve Mali Yardımlar Dairesi Başkanlığı'nın 'İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Operasyonel Programı' çerçevesinde, Mesleki Yeterlilik Kurumu'nun faydalanıcı üst Kurum olarak yer aldığı VOC Test Merkezleri III- Hibe Programı hibe duyurusuna "Do the Right, Be Certified" / "Doğru Olanı Yap, Belgelen" başlığıyla 2019'da yapılan başvuru ve kabulün ardından, 2020 yılında proje çalışmasına başlanmış olup, projeye 2021 ve 2022 yılında devam edilmiştir.



ÇOSB SORUMLULUK BİLDİRİM RAPORU

Hedefi Türkiye’de mesleki yeterlilik belgesine sahip kişi sayısını artırmak olan projenin, 2023 Nisan ayı sonunda tamamlanması, Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK) tarafından “Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşu” olmaya hak kazanarak, ÇOSB Sınav ve Belgelendirme Merkezi’nin faaliyete başlaması planlanmıştır.

ÇOSB ZİHİNSEL ENGELLİLER KORUMALI İŞYERİ ATÖLYE VE YAŞAM MERKEZİ

ÇOSB tarafından zihinsel engellilerin istihdamına yönelik olarak, ülkemizde ilklerden olan “Zihinsel Engelliler Korumalı İşyeri Atölye ve Yaşam Merkezi (ZEKA) Projesi” hazırlanmış ve uygulamaya alınmıştır.



Fiziksel olarak projenin uygulandığı bina inşaatının tamamlanmasından sonra; 2021 Kasım ayında Korumalı İş Merkezi olarak faaliyete geçen ZEKA Projesi’nin temel amacı; ÇOSB katılımcı firmalarının engelli istihdamına olanak sağlamak, bunu yaparken de zihinsel engelli bireylere fırsat eşitliği sunarak çalışma hayatına kazandırmaktır.

ZEKA binasının 2.330 m² kapalı alanı içinde bulunan 12 adet atölye, çok amaçlı salon, revir, yemekhane gibi sosyal alanlarda kullanılan malzemeler, bu atölyelerde çalışacak 120 hafif zihinsel engelli bireyin günlük yaşantısını ve çalışma şeklini kolaylaştıracak şekilde tasarlanarak uygulamaya alınmıştır. ÇOSB Zihinsel Engelliler Korumalı İşyeri Atölye ve Yaşam Merkezi (ZEKA) Binası için Tekirdağ Valiliği Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü tarafından 30.07.2021 tarihinde “Erişilebilirlik Belgesi” verilmiştir.

ÇOSB ile katılımcı firma arasında imzalanan protokol kapsamında işe alınacak zihinsel engelli bireylerde Özel Eğitim Meslek Lisesi mezunlarına öncelik verilmekte olup; bu çerçevede atölye mantığını ve işleyişini bilen, liseden mezun olmuş, İŞKUR kaydı olan ve en az %40 oranında hafif derece zihinsel engelli heyet raporu bulunan bireyler iş hayatına ve üretime kazandırılmaktadır.

ZEKA Proje uygulaması hakkında aşağıdaki linkten daha detaylı bilgiye erişilebilir:

<https://zeka.cosb.org.tr/>

ÇOSB SORUMLULUK BİLDİRİM RAPORU

6.3 Çevre

İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.

İlke 8: Çevresel sorumluluğu arttıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.

İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.



ÇOSB Enerji Politikası:

ÇOSB olarak, sınırlı enerji kaynaklarını sürdürülebilirlik felsefesi temelinde, küresel ısınmayı önlemeyi, çevresel etkileri azaltmayı ve gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmak için;

- ❖ Kullanılan enerji kaynaklarının performansını artırarak sürekli iyileştirmeyi,
- ❖ Belirlenen amaç ve hedeflere ulaşmak için ulusal ve uluslararası gerekli tüm bilgi ve kaynakları temin etmeyi,
- ❖ Enerji kullanımı, tüketimi ve verimliliği açısından tüm yasal şartlara uymayı,
- ❖ Belirlenen amaç ve hedeflere ulaşmak amacıyla verimlilik ve tasarruf temelinde iyileştirmeler yaparak gözden geçirmeyi,
- ❖ Tedarikçilerimizden enerji tüketimini etkileyen ürünler satın alırken, enerji verimli ürünleri tercih edeceğimizi,
- ❖ Enerji performansının iyileştirilmesi kapsamında gerçekleştirilecek proje ve tasarımların enerji verimliliği ve tasarrufunu kapsamasını,
- ❖ Enerji verimliliği ve tasarrufu konusunda çalışanları bilinçlendirmeyi

taahhüt ederiz.

ÇOSB olarak yürüttüğümüz **Enerji Yönetimi** çalışmalarımız şunlardır:

ÇOSB içerisindeki katılımcı firmalara elektrik enerjisinin tedariki sanayi alanının dışından gelen enerji sisteminden sağlanmakta ve ÇOSB tarafından dağıtımı yapılmaktadır. Bu çerçevede ÇOSB harici tedarikçilerden elektrik enerjisi satın almaktadır. Çerkezköy Organize Sanayi Bölgesi sınırları içerisinde elektrik dağıtım faaliyeti göstermek amacıyla “OSB Elektrik Dağıtım Lisansı” alınmış olup, dağıtım lisansı faaliyetleri kapsamında elektrik arzının sürekliliği için bölge içi elektrik dağıtım şebekesinin 24 saat hizmet verecek şekilde işletme-bakım çalışmaları ÇOSB ekipleri tarafından yapılmaktadır.

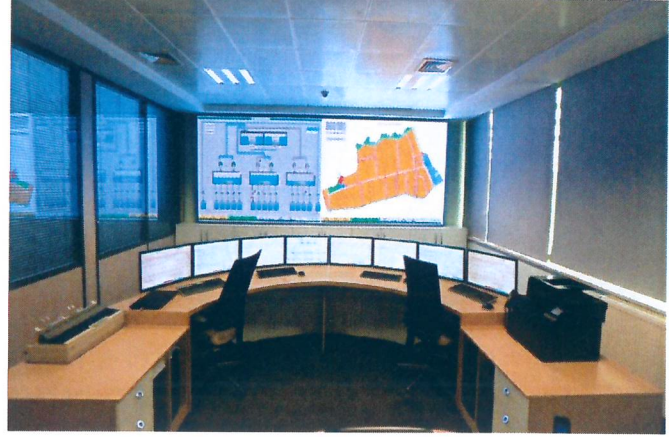
Bölgemizde bulunan katılımcı firmalarımıza kurduğumuz elektrik altyapısı kapsamında, (harmonik, sag/swell, transient, flicker değerlerinin kontrol altında tutulduğu) “temiz enerji” sağlamaktayız.

ÇOSB olarak etkin bir enerji yönetimi için, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi belgemiz kapsamında ÇOSB tesislerinde enerji verimliliği çalışmalarımızı sistematik olarak yürütüyor ve doğal kaynak tüketimimizi azaltıcı çalışmalar yapıyoruz.

ÇOSB SORUMLULUK BİLDİRİM RAPORU

Enerji verimliliği konusunda sürekli iyileştirme esasına dayalı hedefler belirliyor, periyodik olarak sistemimizi gözden geçiriyor ve enerji verimli teknolojik uygulamaları tercih ediyoruz.

Kurulum, işletme, bakım, onarım ve modernizasyon hizmetleri ÇOSB tarafından yapılan SCADA sistemi sayesinde bölge işletmelerinin enerji verileri ve altyapısı sürekli izlenerek ortaya çıkabilecek sorunların tespiti ve çözümü de gerçekleştirilmektedir. Bu amaçla SCADA ve Uzaktan Sayaç Okuma Sistemlerinde gerekli revizyonlar yapılmaktadır. Katılımcı firmalarımızın doğalgaz ihtiyaçları için kullanılan istasyonların gerekli bakımları sürdürülmektedir.



Kurumsal tesislerimizde (İdari Bina, Okul, Konferans Salonu, Kreş, ZEKA Binası, Ortak Atık Su Arıtma Tesisi) ısı kayıplarının azaltılması ve daha verimli motorların kullanımına ilişkin proje ve uygulamalarımız yürütülmektedir.

Çerkezköy Organize Sanayi Bölgesi olarak cadde ve sokaklarımızda kademeli olarak sodyum buharlı armatür yerine LED aydınlatma sistemine geçilmiş, armatür başına ortalama yıllık %51'lik bir tasarruf sağlanmıştır.

ÇOSB tarafından kurulan altyapı kapsamında gerek Bölge Müdürlüğü ve gerekse Bölge katılımcılarına ait tesislerde kullanılan elektrik, su ve doğalgaz tüketimleri izlenmekte, ayrıca kayıp-kaçak oranlarını en aza indirmek için gerekli kontroller ve bakımlar yapılmaktadır. Alınan önlemler kapsamında kayıp-kaçak oranları çok düşük oranlara indirilmiştir.

ÇOSB Enerji Kayıpları %	2021	2022
Elektrik Kayıpları %	0,07	0,08



2022 yılında bölgemiz firmalarının elektrik tüketiminde, Yeşil Enerji kaynaklarından (I-REC) elektrik tedarik eden serbest tüketici olamayan katılımcıların tüketimi ile güneş enerji santrallerinden üretilen tüketimin toplamı %8,75'tir.

ÇOSB Çevre Politikası:

- ❖ Çevre yönetimine ilişkin tüm kanun, yönetmelik ve standartlara uymak,
- ❖ Tüm çalışanlarımızda çevre koruma bilincini geliştirmek,
- ❖ Çevre yönetim sistemi oluşturarak tüm gerekliliklerini yerine getirmek,

ÇOSB SORUMLULUK BİLDİRİM RAPORU

- ❖ Çevreye olan sorumluluğumuz kapsamında oluşan atıkları kaynağında azaltmak, geri dönüşümü, geri kazanımı ve bertarafı konusunda gerekli önlemleri almak, çalışanlarımızı bilinçlendirmek,
- ❖ Çevresel etkileri ve riskleri belirleyerek bu konuda gerekli önlemleri almak,
- ❖ Gelişen teknolojiyi takip ederek çevre performansımızı sürekli artırmak ve yeni yatırımlarımızda da çevresel etkileri göz önünde bulundurmaktır.

Bu kapsamda Çevre alanında yaptığımız faaliyetler aşağıda belirtilmiştir:

ÇOSB'de bulunan sanayi tesislerinin su ihtiyacı, 1. Kısımda bölge su dağıtım hatlarından, 2. Kısımda derin su kuyularından temin edilmektedir.

Çerkezköy Organize Sanayi Bölgesi tarafından oluşturulmuş olan Çevre Yönetim Sistemi, bölgemizdeki mevcut ve yeni katılımcılarımıza Çevre Kanunu ve OSB Uygulama Yönetmeliği kapsamında çevre ile ilgili uygulamalar, ÇOSB tarafından verilen hizmetler hakkında bilgi vermek ve T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı, Tekirdağ Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürlüğü ve ÇOSB Müdürlüğüne karşı yükümlülüklerini hatırlatmak amacıyla hazırlanmıştır.

ÇOSB tarafından katılımcı firmaların çevre yönetimine uygun olarak sahip olmaları gereken belgeler mevzuat kapsamında izlenir.

ÇOSB; sürdürülebilir üretim kavramının yaygınlaştığı günümüzde, gerek ortak endüstriyel atık su arıtma tesisi vb. kendi tesislerinde ve gerekse bölge işletmelerinde temiz üretim yaklaşımına bağlı uygulamaları desteklemektedir.

Ortak Endüstriyel Atık Su Arıtma Tesisi



Bölgemizde 295'i aşkın katılımcı firmadan kaynaklanan endüstriyel atık suların arıtılması için kurulan I. Kısım Atık Su Arıtma Tesisi 1994'de ve II. Kısım Atık Su Arıtma Tesisi ise 2008 yılında faaliyete geçmiştir. Yatırım bedeli kendi öz kaynaklarımızdan sağlanan bu tesislerimiz günlük

ÇOSB SORUMLULUK BİLDİRİM RAPORU

toplam 80.000 m³ atık su arıtma kapasitesine sahiptir. Mevcut kapasitesi ile Türkiye’deki en büyük arıtma tesislerindendir.

Üretimde Yeşil OSB hedeflerimiz doğrultusunda çevreye ve doğaya zarar verilebilecek her türlü kirliliğe karşı mücadele ediyoruz. Bu amaçla Hava kirletici kaynakların, hava kalitesi ve koku kirliliği seviyelerinin belirlenmesi amacıyla TÜBİTAK MAM ile Bölgemiz arasındaki protokol yenilenmiştir. Bu amaçla bölgemizde farklı noktalarda hava kalitesi ölçümleri sürdürülmektedir. Bölgemizde dere çıkışlarında herhangi bir atık su karışımı olmaması için kamera ile takiplerimiz devam etmektedir.

ÇOSB tarafından yürütülen Entegre Yönetim Sistemi çalışmaları kapsamında, mevcut olan ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemine ek olarak ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 27001 Bilgi Yönetim Sistemi ve ISO 45001 İş Sağlığı Güvenliği Yönetim Sistemi belgelendirme süreçleri 2022 yılında tamamlanmıştır.

Arıtılan suya ilişkin parametreler ÇOSB Çevre Tesisleri Laboratuvarımızda analiz edilmektedir. Ayrıca kurulan Sürekli Atık Su İzleme Sistemi ile yapılan ölçümler 24 saat boyunca T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı’nın izleme sistemine iletilmektedir. Fiziksel, kimyasal ve biyolojik arıtma imkanlarının bulunduğu tesiste gelen atık su debisi, çamur miktarı, havuz seviyesi vb. tüm veriler otomasyon sistemi kapsamında takip edilmektedir.

İklim Değişikliğini Önlemeye Yönelik Çalışmalar



ÇOSB tarafından 2021 ve 2022 yıllarında bölge genelinde yapılan fidan dikimi çalışmalarına devam edilmiş olup, bölge içinde toplam 20.809 adet ağacın bakım çalışmaları ile, 685.252 m² yeşil alanın bakımı da Bölge Müdürlüğümüz tarafından gerçekleştirilmektedir.

Ayrıca Bölge Müdürlüğümüz tarafından yakın yerleşim alanlarındaki toplam 1.164.000 m²’lik alan üzerinde 2012-2016 yılları arasında dikilen 100.000 adet ağacın bakımları ÇOSB tarafından sürdürülmektedir.

Çevre Tesisleri Laboratuvarı

ÇOSB arıtma tesisinde bulunan ünitelerden alınan numuneler ile firmalardan alınan numunelerin kimyasal analizlerinin yapıldığı bir laboratuvarımız bulunmaktadır. Bu laboratuvar, T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı - Çevre Ölçüm ve Analizleri Yeterlik Belgesine sahip olup, ayrıca Türk Akreditasyon Kurumu (TURKAK) tarafından akredite edilmiş olup IEC 17025 standardına uygun olarak çalışmaktadır.

ÇOSB SORUMLULUK BİLDİRİM RAPORU

6.4.Yolsuzlukla Mücadele

İlke 10: İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalı.

ÇOSB, kurumsal anlamda kendi bünyesinde çalışan kişilere yönelik olarak iş etiği kurallarını oluşturmuştur. Çerkezköy Organize Sanayi Bölgesi olarak; katılımcı firmalarla, tedarikçilerimizle, yerel toplumla ve medya ile ilişkilerimizde uyduğumuz etik kurallarını belirledik.

ÇOSB Müdürlüğü bünyesinde faaliyet gösteren birimlerin katılımcı firmalara kesintisiz, kaliteli ve uygun fiyatlı hizmet verebilmeleri için ihtiyaç duydukları mal ve hizmetler, 4562 sayılı OSB Kanunu ve Uygulama Yönetmeliğine uygun olarak temin edilir. Bu çerçevede ÇOSB tarafından temin edilen mal ve hizmetlere ilişkin Satın Alma Kalite Sistem Prosedürü oluşturulmuştur.

Satın alınacak mal ve hizmet için istenen teknik ve kalite şartlarını içeren satın alma şartları altyükleniciye/tedarikçiye bildirilir. Mal ve hizmet alımlarında altyüklenici/tedarikçi değerlendirme, seçimi ve onaylı tedarikçi listelerinin oluşturulması ve sürekliliğinin sağlanması, kurum içi kalite sistemine uygun olarak gerçekleştirilir.

ÇOSB'nin rüşvet ve yolsuzlukla mücadele alanında politikası şudur:

- ❖ ÇOSB, her türlü rüşvet ve yolsuzluğa karşıdır. Amacı ne olursa olsun rüşvet alınması ya da verilmesi kabul edilemez.

Bu politikamız tüm ÇOSB çalışanlarını kapsar. Bu politikaya en üst düzeyde önem veren ÇOSB; herhangi bir çalışan, yüklenici, danışman, temsilci veya iş ortağı tarafından rüşvet alınması ve/veya verilmesine karşı “sıfır tolerans” ile yaklaşım gösterir.

Rüşvet ve yolsuzlukla ilgili bu anlayışımız insan kaynaklarına yönelik uygulamalarımızın da ayrılmaz bir parçasıdır. Rüşvet ve yolsuzlukla ilgili olarak, 2021 ve 2022 yılında kurumumuzla ve çalışanlarla ilgili adli veya idari hiçbir şikayet söz konusu olmamıştır.

Çerkezköy Organize Sanayi Bölgesi'nin evrak, belge, kayıt ve bilgileri, resmi defterleri OSB Kanunu çerçevesinde Genel Kurul'da belirlenen Denetleme Kurulu Üyeleri ve Yeminli Mali Müşavir tarafından incelemesi yapılarak raporlandırılır.

OSB Uygulama Yönetmeliği'nin Denetim ve Sorumluluk bölümü, 32. Maddesinde “T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı gerekli gördüğü hallerde veya şikayet üzerine OSB'lerin her türlü hesap ve işlemlerini denetlemeye ve tedbirler almaya yetkilidir” ifadesi de yer almaktadır.

ÇOSB SORUMLULUK BİLDİRİM RAPORU

7) DİĞER ÇALIŞMALAR

7.1) BM Küresel İlkeler Sözleşmesine Uyum İçin Kurum İçi Düzenlemeler

Çerkezköy Organize Sanayi Bölgesi tarafından 06/05/2019 tarihinde UN Global Compact Küresel İlkeler Sözleşmesine imza atıldığı bölgemizde bulunan katılımcı firmalarımıza duyurulmuştur. Kurumumuz “BM Küresel İlkeler Sözleşmesi”ni benimsemiş ve bu ilkelerin uygulamalarına kurumsal olarak hazırladığı ÇOSB Sürdürülebilirlik Raporunda yer vermiştir

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi İlkeleri	Performans Bilgilerinin Rapordaki Yeri
İnsan Hakları	
İlke 1. İşletmeler uluslararası geçerliliğe sahip insan haklarına destek olmalı ve saygı göstermelidir.	Etik Değerlerimiz ÇOSB İnsan Hakları Politikası
İlke 2. İnsan hakları suçlarına ortak olmamak için gerekli tüm tedbirleri almalıdır.	ÇOSB İnsan Hakları Politikası
İşgücü	
İlke 3. Sendika ve toplu iş sözleşmesi özgürlüğüne saygı gösterilmelidir.	ÇOSB İnsan Hakları Politikası
İlke 4. Zorla çalıştırma ve angaryanın her türünün ortadan kaldırılmasına karşı hareket edilmelidir.	ÇOSB İnsan Hakları Politikası Çalışan Hakları
İlke 5. Çocuk istihdamının tamamen ortadan kaldırılması için çalışılmalıdır.	Etik Değerlerimiz Çalışan Hakları
İlke 6. İşletmeler, işe alma ve meslek konusundaki ayrımcılığın ortadan kaldırılmasına azami önem vermelidir.	Etik Değerlerimiz Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği ÇOSB İnsan Hakları Politikası
Çevre	
İlke 7. İşletmeler çevresel zorluklarla ilgili olarak temkinli yaklaşımı desteklemelidir.	Acil Durum Risk Yönetimi İklim Değişikliğinin Azaltılması ve Adaptasyon Çevre Yönetimi
İlke 8. Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermelidir.	Çevre Yönetimi
İlke 9. Çevre dostu teknolojilerin geliştirilmesini ve yaygınlaştırılmasını teşvik etmelidir.	Çevre Yönetimi Temiz Üretim
Yolsuzlukla Mücadele	
İlke 10. İşletmeler rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalıdır.	Etik Değerlerimiz Rüşvet ve Yolsuzluk

Sürdürülebilirlik Raporumuz kapsamında sürdürülebilirlik temelinde ekonomik, sosyal ve çevreye ilişkin kurumsal taahhüt ve hedeflere de yer verilmiştir.

ÇOSB SORUMLULUK BİLDİRİM RAPORU



ÇOSB tarafından ilk defa 2018 yılı verilerine dayalı olarak, 2019 -2022 yıllarını kapsayacak şekilde Türkçe ve İngilizce olarak “ÇOSB-Sürdürülebilirlik Raporu” hazırlanmış, basılı olarak ve dijital ortamda katılımcı firmalara ve diğer paydaşlara gönderilmiştir.

ÇOSB Sürdürülebilirlik Raporu kurumumuzun web sitesine de yüklenmiştir.

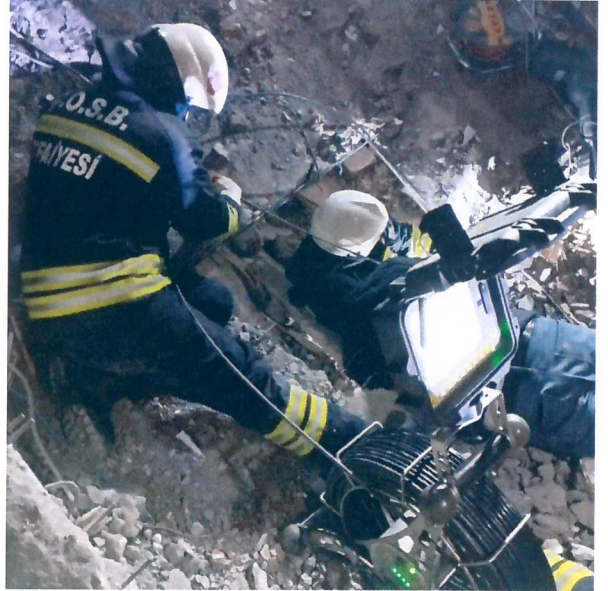
ÇOSB’nin 2019-2020-2021-2022 verileri baz alınarak yayınlanacak yeni Sürdürülebilirlik Raporu hazırlıkları sürdürülmekte olup, 2023 ortasında yayınlanacaktır.

7.2) Deprem Yardımı Çalışmaları

06 Şubat 2023 tarihinde meydana gelen ve 11 ilimizi etkileyen Kahramanmaraş merkezli depremler sebebiyle, ÇOSB bünyesinde kriz masası oluşturulmuştur. Deprem etkilerini hafifletmek ve ivedilikle yardım ulaştırmak amacıyla, ilk aşamada bölgemiz firmalarının bağış ve desteğiyle üç tır dolusu battaniye, giysi, yiyecek-içecek vb. malzeme, AFAD koordinasyonunda deprem bölgesine iletilmiştir.

Ayrıca kurum bünyesinde çalışanlardan bir Arama Kurtarma Ekibi kurularak deprem bölgesinde kurtarma çalışmalarına katılım sağlanmıştır.

Bölgemiz koordinasyonunda Katılımcı firmalarımızın katkısı ve finansman desteğiyle yapılan diğer bir organizasyonla, deprem bölgesine 280 adet barınma konteyneri, WC+Duş konteyneri gönderilmiştir.

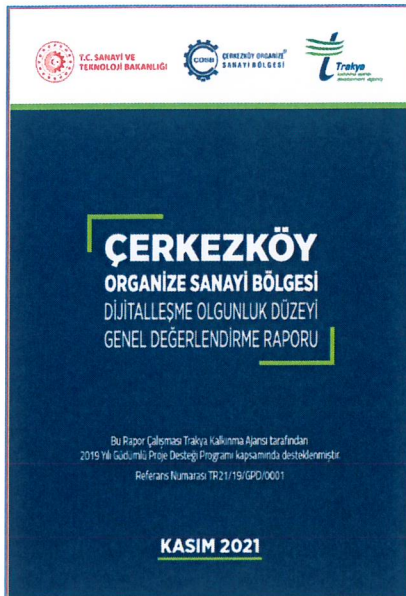


ÇOSB SORUMLULUK BİLDİRİM RAPORU

7.3) Dijitalleşme Çalışmaları

ÇOSB, dünyada teknolojik gelişim açısından geline ve Endüstri 4.0 ismiyle de bilinen dijitalleşme açısından ülkemizdeki ve dünyadaki gelişmeleri izlemekte, gerek kurumsal açıdan ve gerekse bölgedeki katılımcı firmalar açısından bu yeni teknolojiye ilişkin gerekliliklerin öğrenilmesi ve uygulanması açısından çalışmalarını ayrıca sürdürmektedir.

Trakya Kalkınma Ajansı GÜDÜMLÜ Proje Desteği kapsamında, ÇOSB tarafından Özel ÇOSB Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesinde eğitim alan öğrencilerin ve katılımcı firmaların Endüstri 4.0 teknolojilerini öğrenmesine / adaptasyonuna yönelik bir Endüstri 4.0 Laboratuvarı kurulmuştur.



Dijital teknolojilerin işgücü gereksinimlerinde de yeni gelişmeler doğuracağının farkında olan Kurumumuz, Yıldız Teknik Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi ve Trakya Kalkınma Ajansı ile iş birliğiyle yürütülen araştırma kapsamında, araştırmaya katılan 100 katılımcı firmamızın verilerini anonim olarak raporlayarak, “ÇOSB Dijitalleşme Olgunluk Araştırması” sonuçlarını 2022 yılında yayınlamıştır.

ÇOSB SORUMLULUK BİLDİRİM RAPORU

7.4) Yenilik Merkezi Çalışmaları

ÇOSB’de yenilik kültürünü beslemek, bir ekosistem oluşturmak, rekabetçi ve katma değerli ürünlerin geliştirilmesine katkı sağlamak amacıyla kurulması planlanan Yenilik Merkezi için ön çalışmalar 2021 yılında başlatılmıştır.

Bu kapsamda T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ile ÇOSB arasında 05/08/2022 tarihinde imzalanan protokole UNDP (Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı) yetkilileri de katılmıştır.

Çalışmalara ilişkin olarak “Çerkezköy OSB Yenilik Merkezi Tasarımı ve Kurulması” isimli bir kitap hazırlanarak, bölgemiz firmalarına dağıtımı yapılmıştır.

ÇOSB’de bulunan firmaların inovatif gelişimine hizmet edecek şekilde uygulanacak proje için, UNDP tarafından atanan bir Proje Koordinatörü’nün kontrolünde 04/01/2023 tarihinde çalışmalara başlanmıştır.



7.5) Kapaklı Devlet Hastanesi İnşaatı Çalışmaları



ÇOSB tarafından Tekirdağ İl Sağlık Müdürlüğü ile yapılan protokol kapsamında; 20.000 m² inşaat alanına sahip olacak şekilde inşaat masrafları Kurumumuz tarafından karşılanan 100 yataklı ÇOSB Kapaklı Devlet Hastanesi inşaatının yapımına devam edilmektedir.

Yakın yerleşim alanlarımız olan Çerkezköy ile Kapaklı ilçesinde yaşayan ve katılımcı fabrikalarımızda istihdam edilen çalışanlara ağırlıklı olarak hizmet verecek bu hastane inşaatının tamamlanması çalışmaları sürdürülmektedir.

8) SONUÇ

ÇOSB; tüm faaliyetlerinde insan haklarının üstünlüğü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, çevrenin korunması ve yolsuzlukla mücadele prensibiyle hareket etmekte, uyguladığı çalışmalar ve sosyal sorumluluk projeleriyle tüm paydaşlarına bu ilkeleri yaymak gayretini sürdürmektedir. Aynı bakışla gelişim eksenli olarak yaptığı çalışmalarını yürütecektir.